



醫管局再聘用已退休護士問卷調查

「護協」接獲同業消息指醫院管理局正考慮聘請已退休的臨床或管理職能之護士重返醫管局工作，以解決現時護士人手不足、青黃不接的問題。醫管局計劃以短期合約形式再次聘用已退休的資深護師或以上職級之護士，而有關的聘用條件仍在討論中。本會因此進行「醫管局再聘用已退休護士問卷調查」，藉此收集同業意見。請同業填妥有關問卷後，於2015年4月30日前傳真回勞資及公共關係部2314 1997或電郵至union@nurse.org.hk，多謝合作！

1、所屬職級？

1. 登記護士/註冊護士 2. 護士長/資深護師/專科護師/病房經理
 3. 高級護士長/部門運作經理/顧問護師 護理總經理

2、現時工作的病房類別？

1. 內科/老人科 2. 外科 3. 兒科 4. 婦科/產科
 5. 骨科/創傷科 6. 急症科 7. 精神科 8. 其他(請註明): _____

3、你是否同意醫管局以短期合約形式聘請已退休的資深護師或以上職級重返醫管局工作？

1. 同意 2. 不同意 (原因: _____)

4、你是否同意設立聘用空缺時應以服務需求為標準？

1. 同意 2. 不同意

5、你認為醫管局應以哪一種方式釐定臨時聘用員工薪金？

1. 劃一薪金
 2. 薪金與工作性質掛勾 (即管理工作獲得管理職位的薪金；臨床工作獲得臨床工作的薪金)
 3. 與受聘者退休前薪金相同，不論再受聘者的工作性質
 4. 其他(請註明): _____

6、其他意見

問卷完，謝謝！

請於 **2014年4月30日** 前傳真至：2314 1997 或電郵至 union@nurse.org.hk。