



醫管局護士組別協商委員會第 123 次會議摘要

「護協」秘書長何鴻坤，副主席勞偉傑，助理秘書區觀寶在 2024 年 7 月 30 日出席醫院管理局護士組別協商委員會會議，有關摘要如下：

	護協意見
<p>醫院管理局強積金計劃週年報告 (截至 31/3/2024)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 繼續由景順(BCT)及富達(Fidelity)提供服務 ➢ 2024 年回報表現不理想 ➢ 個別基金已提高回贈及降低管理費 ➢ 景順及富達已按監察委員會要求，舉辦教育論壇及加強溝通渠道等 ➢ 計劃增加基金種類 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 盡快落實 2022 年護協提出的建議，包括降低服務費、更換／增加服務提供者、下調行政費等 ✓ 醫院管理局需要繼續安排職員組別代表監察服務提供者 ✓ 服務提供者須提供優質服務，並適時向受託人匯報計劃表現 ✓ 投資涉及風險，受託人需自行評估可承擔風險能力 ✓ 護協建議當局讓職員能在 myHR App 查閱有關強積金表現／資訊
<p>檢討長期服務獎安排</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 長期服務獎頒獎典禮將於所屬聯網或醫院舉行 ➢ 長期服務獎將適用於退休後重聘職員 ➢ 長期服務獎以後劃一為頒發證書及相架 ➢ 計劃表揚服務滿 40 年職員，增設額外獎勵，例如旅遊套票、酒店套票、餐廳套票、現金獎，公開表揚 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 護協建議醫院管理局應表揚所有服務滿 10、20、30 及 40 年職員，同享額外獎勵以提升歸屬感，挽留人手 ✓ 職員可以自行選擇有關額外獎勵
<p>在惡劣天氣前的風險評估及準備</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 目的：強化現時預防措施，以維持緊急及必須服務為主，保障公眾健康 ➢ 包括：定期檢查各聯網及周邊環境、地盤、設備的潛在風險，適時安排操練並與政府各部門保持聯繫 ➢ 提早作出預警並在緊急時作出安排，盡快恢復安全環境及臨床服務 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 護協十分關注職員在惡劣天氣期間的安全及工作安排，醫管局需確保以下事項： <ul style="list-style-type: none"> ✧ 包括臨時住宿、充足食物、交通安排，以確保能夠維持緊急及必須服務 ✓ 醫管局亦應： <ul style="list-style-type: none"> ✧ 為必要人員 (Essential Staff) 提供有關津貼 (如適用) ✧ 彈性處理未能上班同事 ✧ 在有需要時安排 SHS 予自願留守職員，確保基本服務運作
<p>護士未來發展</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 醫院管理局護士流失率仍然高達 9.5% (2023-24) ➢ 未能應付服務需求 ➢ 《醫療人力推算 2020》指出增加本地訓練學額無法解決迫切的人手問題，而政府已於本年通過法例增 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 護協認為引入非本地培訓護士只屬短期措施，當局需要適時檢討 ✓ 新招聘的非本地培訓護士會增加本地帶教護士工作量及壓力 ✓ 醫管局需繼續推行挽留護士方案，簡化招

If you do not wish to receive all messages(including but not limited to membership services promotion and communication between the Association and you) from us, please call us on telephone 2314-6962 or fax 2314-1997, so that we can stop sending you our messages in future. There will not be any charges applied with your opt-out request.

如果閣下不想收到本會所發出的通訊(包括所有的會員服務推廣、會務及活動通訊)，請致電 2314-6962 或傳真至 2314-1997 與我們聯絡，以便日後停止傳送資料給你。此項服務不涉及任何收費。



香港護士協會 ASSOCIATION OF HONG KONG NURSING STAFF

九龍佐敦白加士街 25-27 號慶雲商業大廈三樓 3/F, Hing Wan Commercial Building, 25-27 Parkes Street, Jordan, Kowloon.

總機電話及二十四小時傳真熱線：2314 6900 Website: <http://www.nurse.org.hk> E-mail: info@nurse.org.hk

親子天地

福利部

電器部

保險部

教育部 / 會籍部

勞資及公共關係部

電話：2314-6925/6945

2314-6910/6961

2314-6924/6941

2314-6912/6944

2314-6911/6927

2314-6962

WhatsApp :

5500-0348

6476-3520

6084-7806

加非本地培訓護士職位

- 聘請非本地培訓護士時會主要考慮申請人的語文能力、相關工作經驗、特別臨床技能及認可學歷
- 本地培訓護士將獲優先考慮
- 由遴選委員會評核

聘程序，改善工作環境

- ✓ 落實晉升安排時必須以本地培訓護士優先，保持護理質素
- ✓ 與各大學／本地培訓機構聯絡，增加本地培訓護士學生學額，協助提供基本臨床服務
- ✓ 減省不必要的文書及審計工作
- ✓ 如有需要，調動非臨床服務的護士到前線，應付人手需要
- ✓ 開展新服務項目時，亦應該一併考慮護士人手情況作出合適調節
- ✓ 護士管理局應改善本地培訓護士的登記及註冊程序，使護士學生盡快投入服務

登記護士修讀註冊護士轉換課程遴選制度

- 醫管局報告有登記護士投訴遴選制度不公，已轉交香港廉政公署調查
- 醫管局代表表示現時有遴選委員會制度，會根據服務需求、申請人年資及工作表現等作考慮

- ✓ 醫院管理局需確保遴選制度公平、公開、公正及切實執行
- ✓ 申請者及批核者必須清楚有關安排及程序
- ✓ 適時公佈遴選表可減低申請者的疑慮，提升士氣

其他事項

- 會議中提出現有問題：
 - 非護理工作：例如採購程序、回復外間病人轉介服務、住院病人諮詢其他專科服務安排
 - SHS 批核彈性不足
 - 感染控制措施不協調
- 醫院管理局代表認同以上問題並會作出跟進

- ✓ 護協會繼續為會員從不同途徑跟進問題

如有任何意見 / 查詢 / 協助:

請 WhatsApp/Signal:64315063，致電 23146962，電郵 union@nurse.org.hk、Facebook 香港護士協會(AHKNS)或傳真 23141997 聯絡。

香港護士協會
秘書長何鴻坤
二零二四年八月六日

If you do not wish to receive all messages(including but not limited to membership services promotion and communication between the Association and you) from us, please call us on telephone 2314-6962 or fax 2314-1997, so that we can stop sending you our messages in future. There will not be any charges applied with your opt-out request.

如果閣下不想收到本會所發出的通訊(包括所有的會員服務推廣、會務及活動通訊)，請致電 2314-6962 或傳真至 2314-1997 與我們聯絡，以便日後停止傳送資料給你。此項服務不涉及任何收費。