



香港護士協會

ASSOCIATION OF HONG KONG NURSING STAFF

九龍佐敦白加士街 25-27 號慶雲商業大廈三樓

3/F., Hing Wan Commercial Building, 25-27 Parkes Street, Jordan, Kowloon.

總機電話及二十四小時傳真熱線：2314 6900

Website : <http://www.nurse.org.hk>

E-mail : info@nurse.org.hk

親子天地

福利部

電器部

保險部

教育部

會籍部

勞資及公共關係部

電話：2314-6925/6945

2314-6910/6961

2314-6924/6941

2314-6912/6944

2314-6911/6977

2314-6927/6915

2314-6962

傳真：3521-0321

3521-0434

3521-0434

3521-1540

3521-1540

3521-1540

2314-1997

請願信

檔案編號：42/A4/2008

致醫院管理局行政總裁蘇利民：

828 同工同酬大行動

當局於今年四月推行挽留護士計劃藉以改善多年來合約護士不公平待遇問題，然而本會仍不斷收到護士同業對有關計劃之不滿。

他們指出有關計劃未能真正達到同工同酬及挽留有經驗之醫管局護士。目前，同業仍面對著同工不同酬的問題，包括於 2000 年 4 月前入職而被取消 2 個跳薪點、於 2005 年入職的普通科註冊護士，擁有兩、三年經驗的合約同業，其薪酬更與新入職的合約同業之薪酬相約，完全漠視年資；以及新入職的護士首兩年凍薪；有同業已離開醫管局，轉投私人機構，更有不少同業表示將會離職。我們已多次向 貴局反映，但仍然得不到合理回覆。

本會十分擔心以上情況。我們認為護士流失情況嚴重，除了令人手更加緊張外，接班問題更是 貴局的一大損失，嚴重影響公營醫療護理服務的穩定性。故此，我們希望透過今天的請願行動，集合業界力量，強烈要求 貴局採納以下措施，以挽留人才，並吸納新畢業同業投身醫管局：

1. 要求為所有合約護士以 point15(Gen)/point 17 (Psy)作為起薪點再按年資計算薪酬。
2. 修改以固定金額發放之每月津貼。
3. 取消在合約制首兩年不獲增薪的安排。
4. 重設跳薪點。
5. 調整薪酬，並以學歷釐訂護士職系的基準薪酬，為持有學位資格的護士訂立更高入職薪酬，以吸納新人加入公營醫療體系。

在人手緊張的情況下，提供一個具吸引力的工作條件，吸納新畢業護士投身醫管局及挽留人才是十分重要。故此，我們促請 閣下立即作出跟進，以穩定公營機構的護理人手及服務質素。



主席 李國麟博士，太平紳士
香港護士協會

二零零八年八月二十八日