



對新任醫管局行政總裁的期望 意見調查

醫管局行政總裁蘇利民快將離任，當局亦已開始對有關空缺進行招聘工作，護協希望透過這份問卷，了解同業對新一任行政總裁的期望，及該人選應具備的條件和素質。是次意見調查之結果將向醫管局作出反映。請同業填妥下列問卷，並於 **2010年9月10日前** 傳真回勞資及公共關係部 **2314 1997** 或電郵至 union@nurse.org.hk，多謝合作！閣下的資料絕對保密。

請在適當的空格內填上 “✓” 號

閣下所屬職級？

- | | | | |
|-------------------|--------------------------|---------------|--------------------------|
| 登記護士/註冊護士 | <input type="checkbox"/> | 護士長/資深護師/病房經理 | <input type="checkbox"/> |
| 高級護士長/部門運作經理/顧問護師 | <input type="checkbox"/> | 護理總經理 | <input type="checkbox"/> |

請依次序排列下列管理技巧對新任行政總裁的重要性（1 為最重要，5 為最不重要）：

- 領導能力 溝通能力 解決問題能力 創新思維 應變及危機處理能力

閣下認為新任行政總裁應具備哪些條件：	非常重要	重要	無意見	不重要	非常不重要
1. 具備醫療機構管理經驗	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 具備公營機構管理經驗	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 具備商業機構管理經驗	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 熟悉醫管局政策及架構	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 熟悉本地醫療體系	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 熟悉外國醫療體系	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 定期與前線同業會面	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 定期到醫院實地探訪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 持開明的管治手法	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 能有效處理醫療事故	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 善於與各政府部門溝通	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 熟悉本地政治環境	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 對醫療發展有遠見及熱誠	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. 具備專業醫護資格	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. 有高度誠信	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. 為本地人士	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. 具社會知名度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. 具正面公眾形像	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

請選出下列 3 項新任行政總裁應儘快解決的問題：

- | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| 護士人手 <input type="checkbox"/> | 護士薪酬 <input type="checkbox"/> | 護士流失 <input type="checkbox"/> |
| 專科培訓及認可 <input type="checkbox"/> | 醫院資源分配 <input type="checkbox"/> | 醫管局之服務定位 <input type="checkbox"/> |
| 檢討醫院認證計劃 <input type="checkbox"/> | 醫療融資 <input type="checkbox"/> | |

其他意見：

~問卷完，謝謝！~

請於 **9月10日前** 傳真至：2314 1997 或電郵至：union@nurse.org.hk。