



## 醫管局護士組別協商委員會第 118 次會議摘要

「護協」秘書長何鴻坤，教育主任盧偉傑，執行委員區觀寶及麥念慈在 2023 年 5 月 11 日出席醫院管理局護士組別協商委員會（網上）會議，有關摘要如下：

	護協意見
<p><b>更新挽留護士方案（截至 11/5/2023）</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➢ 增加臨床帶教</li><li>➢ 延伸退休後重聘計劃</li><li>➢ 增加招聘兼職/Locum 護士</li><li>➢ 增加職位轉換彈性，例如 WM 轉職為 ANC 等</li><li>➢ 放寬支助登記護士修讀轉換註冊護士課程 3 年要求</li><li>➢ 未有受到資助的登記護士修讀轉換註冊護士課程者，亦會提供無薪假期以完成有關臨床實習</li><li>➢ 探討放寬連續長夜的要求</li><li>➢ 便利註冊護士獲得專科護士津貼</li><li>➢ 新加入緊急服務特別酬金，包括 HBOT, organ donation, 24/7 PCI, tPA, IA etc.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 護士人手已經是近年新低，流失率達 10.7 %</li><li>✓ 前線護士工作量極大，值夜工作非常頻繁，容易生病，做成惡性循環</li><li>✓ 醫院管理局需盡快推行挽留護士方案</li><li>✓ 醫院管理局必須繼續簡化招聘程序，改善工作環境，落實晉升安排等，以挽留人手，維持合理的護理質素。</li><li>✓ 開展新服務項目時，亦應一併考慮護士人手供應而作出合適調節。</li><li>✓ 未有清晰顯示晉升職位名稱，例如資深護師、副顧問護師及顧問護師等，護協會繼續留意有關安排，歡迎同業提供相關資訊</li><li>✓ 推行智慧醫院及護理是未來的大方向，但亦需要有穩定的網絡。當局需要考量如何與現在 CMS, I pad, e-vital, bed penal, RFID 等現有不同的系統整合，改善服務效率及減省重複的程序，從而真正能減低工作量</li><li>✓ 增加護士學生數量，協助提供基本臨床服務</li><li>✓ 減省不必要的文書工作、審計活動</li><li>✓ 如有需要，調動非臨床服務的護士到前線，提供適時的護理工作</li></ul>
<p><b>醫院管理局 2023-24 與護理有關工作計劃重點</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➢ 在 1Q24 九龍中聯網深水埗區增加 900 名社康護士</li><li>➢ 在 1Q24 港島東聯網及西聯網增加 1140 個護士診所，以提供換 joint replacement 及 chest pain 護理服務</li><li>➢ 發展智能醫院服務</li><li>➢ 強化 HA Go 流動應用程式服務</li><li>➢ 在 1Q24 增加：<ul style="list-style-type: none"><li>◇ 70 個副顧問護師及顧問護師職位</li><li>◇ 資深護士晉升資深護師機會</li><li>◇ 280 個登記護士轉換註冊護士課程名額</li><li>◇ 醫院管理局護士學校 300 名註冊護士學生名額及 100 名登記護士名額</li><li>◇ 招聘約 100 名兼職臨床帶教資深護師</li></ul></li><li>➢ 在各聯網分階段增加普通科／精神科病床及日間服務</li></ul> <p><b>護士人手分配 2023/24，計劃在各聯網招聘合共：</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➢ 2589 名普通科註冊及登記護士</li><li>➢ 246 名精神科註冊及登記護士</li></ul>	



## 更新建議立法修訂護士註冊條例(Cap.164)

- 有限註冊/登記（護理）新途徑
- 特殊註冊/登記（護理）新途徑
- 臨時註冊/登記（護理）
- 將持續護理教育（CNE）作為強制性要求
- 完成衛生人力調查成為強制性要求
- 政府亦會藉此機會，收集護理界及持份者對引入實習期的想法及意見

- ✓ 政府當局應確保非本地培訓護士的資歷，以提供高質及高效益的護理服務
- ✓ 在引入非本地培訓護士時，當局需保障本地培訓護士的就業機會及晉升階梯不受影響
- ✓ 當局需確保引入非本地培訓護士會在公立醫院、護養院等人手短缺的機構任職，避免資源錯配同時保證公營服務運作如常
- ✓ 非本地培訓護士需具備與本地病人溝通的能力，避免產生不必要的誤會與爭議
- ✓ 就提升護士的專業知識，確保其提供的醫療服務水平，當局可考慮用資助等方式，鼓勵護士修讀持續護理教育課程
- ✓ 當局應成立中央統籌機構，整各管理引入非本地培訓護士事項

## 大灣區專科護理知識交流計劃 (11/5/2023 進度報告)

- 70 名大灣區護士已經在 17/4/2023 開始，分配到 7 個聯網 19 間醫院的內科及老人科，並在由臨床導師指導下實習 27 週
- 醫院管理局亦計劃安排 7 個全日交流研討會，內容包括老人科護理/中國大陸的醫療服務，對象是醫院管理局護士

- ✓ 醫院管理局需要向有關臨床部門詳細解說交流計劃，包括臨床導師及交流者的角色與責任，並承擔法律責任。
- ✓ 醫院管理局應為帶教的臨床/非臨床導師提供額外酬金
- ✓ 醫院管理局需要適時公佈交流研討會的安排，並提供學習日假期及免費住宿，讓有興趣的同事可以參與

## 護士組別協商委員會 9/2023-8/26 直選代表

- 有 2 名議席
- 截止報名日期為 31/5/2023
- 第一次在 MyHR App「投票易」/ myVote 使用電子投票方式進行
- 開始投票日：11/7/2023 上午九時
- 截止投票日：17/7/23 下午五點三十分
- 選票公佈：18/7/2023 上午以 Zoom 視像形式進行

- ✓ 護協將會派代表參選，繼續為同業在不同渠道發表意見，爭取合理待遇
- ✓ 希望同業繼續支持護協

如有任何意見 / 查詢 / 協助:

請 WhatsApp/Signal: 64315063 · 致電 2314 6962 · 電郵 [union@nurse.org.hk](mailto:union@nurse.org.hk) · Facebook 香港護士協會(AHKNS)或傳真 2314 1997 聯絡。

香港護士協會

秘書長何鴻坤

二零二三年五月十三日

If you do not wish to receive all messages(including but not limited to membership services promotion and communication between the Association and you) from us, please call us on telephone 2314-6962 or fax 2314-1997, so that we can stop sending you our messages in future. There will not be any charges applied with your opt-out request.

如果閣下不想收到本會所發出的通訊(包括所有的會員服務推廣、會務及活動通訊)，請致電 2314-6962 或傳真至 2314 -1997 與我們聯絡，以便日後停止傳送資料給你。此項服務不涉及任何收費。