



醫管局護士組別協商委員會第 122 次會議摘要

「護協」秘書長何鴻坤，副主席勞偉傑，執行委員區觀寶在 2024 年 4 月 30 日出席醫院管理局護士組別協商委員會會議，有關摘要如下：

	護協意見
<p>護士人手分配 2024/25，計劃在各聯網招聘合共 (今年新加入 Share deficiency with rebate 機制，鼓勵聯網挽留人手)：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 2595 個全職普通科註冊及登記護士 ➢ 248 個全職精神科註冊及登記護士 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 護士人手流失率高達 9.5% ✓ 前線護士/資深護師等工作量極大，頻繁值夜工作，容易過勞，做成惡性循環 ✓ 護協建議已經完成 induction program 的初級護士應盡快投入工作，包括值夜更期 ✓ 要求增加護士學生數量，提供基本臨床服務 ✓ 減少不必要的文書和審計工作 ✓ 如有需要，當局可調動非臨床服務的護士到前線，處理迫切的護理工作 ✓ 護協認為醫管局需盡快推行挽留護士方案 ✓ 當局必須繼續簡化招聘程序，改善工作環境，落實晉升安排，以挽留人手及維持護理質素 ✓ 當局開展新服務時，亦應考慮護士人手而作出合適調節 ✓ 護協會繼續密切留意當局未有清晰顯示晉升職位名稱，例如資深護師、副顧問護師及顧問護師，歡迎同業提供資訊
<p>大灣區專科護理知識交流計劃 (30/4/2024 進度報告)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 第一批 70 名大灣區護士已經於 2 月在 7 個聯網 19 間醫院的內科及老人科完成交流，參與者反應普遍正面 ➢ 第二批約 100 名大灣區護士交流在 24 年 1 至 2 月開始，涉及心臟科、眼科、內視鏡科、老人科、深切治療科及圍手術科 ➢ 參與計劃的廣東省護士亦需要轉班工作，每月可獲 \$15000 生活費及免費住宿 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 護協建議醫管局需向有關部門說明相關計劃，包括臨床導師及交流者的角色與責任，並主動承擔法律責任 ✓ 醫管局應為帶教的臨床/非臨床導師提供額外酬金 ✓ 醫管局應允許本地職員到大灣區交流，並提供學習日假期、免費住宿及保險，讓有興趣的同事參與
<p>優化 e-sick leave (30/4/2024)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 整體使用率為 67.3% ➢ 部分員工因錯過截止日期或不懂操作而沒有使用 ➢ 病假屬個人資料，必須謹慎處理，病假批核人不應向其他未授權人仕披露或轉移員工的資料及病假詳情 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 護協呼籲同業保留病假紙，必要時以供核實 ✓ 醫管局需從不同渠道向同業宣傳，若然病假申請人因身體/精神狀況不適，應以寬鬆及具同理心的方式處理病假申請程序 ✓ 護協提醒如病假剛好與年假重疊，申請人



- 計劃在 24 年第 4 季，e-sick leave 將適用於：
 - ◇ 4 天或以上的一般病假
 - ◇ 與懷孕有關病假

- 需在 myHR App 先取消年假，然後再申請病假
- ✓ 如有需要，可聯絡醫管局人力資源部
- ✓ 當局應繼續完善 e-sick leave，例如與 SESAS 合併
- ✓ 如有更新，應馬上通知所有職員

醫院管理局學院 (30/4/2024 更新)

- ◇ 成立於 4/1/2024
- ◇ 有 5 個學院，包括 Nursing Schools, Institute of Advanced Nursing Study, Institute of Advanced Allied Health Studies, Institute of Vocational Training 及 Institute of Health IT
- ◇ 護理學院為同業提供一條龍辦學模式，適用於 Supporting Staff, EN, RN, Specialty Nurse 及 APN 或以上職位

- ✓ 當局需盡快落實安排，以減少職員流失，為市民提供優質護理服務
- ✓ 為參與的同事提供有薪學習日，當中包括理論課及實習日
- ✓ 增加與大學合作課程，以取得大學／資歷架構認證，讓專科護士資格獲廣泛認可

醫院管理局支持臨床研究發展

- ◇ 支持香港特別行政區 2023 年有關施政報告
- ◇ 醫院管理局作為香港醫療服務的主要提供者，有責任確保臨床研究：
 - ◇ 以臨床服務優先
 - ◇ 研究對象的權利、安全和福祉
 - ◇ 符合法律及道德要求
 - ◇ 合乎學術研究倫理和品格

- ✓ 醫管局作為監管者角色：
 - 需要確保病人及職員對臨床研究知情及有選擇權
 - 需為參與臨床研究的職員提供足夠訓練及支援
 - 不應懲罰選擇不參與的職員

香港消防處未能在急症室提供足夠的 P2 車運送服務

- ◇ 急症室護士被迫申請 NEATS 及自行安排護送服務，經常要離開工作崗位
- ◇ 醫院管理局承認以上問題，並承諾跟進

- ✓ 護協強調 P2 車運送服務持續緊張
- ✓ 急症室護士因為沒有 P2 車，為免病人等候轉院過久，因此改為召喚 P1 車。護士因需要護送病
- ✓ 護協建議醫管局增加 NEATS 服務或與醫療輔助隊、聖約翰救傷隊合作，增派救護車服務，避免只依賴消防處 P2 車

如有任何意見 / 查詢 / 協助:

請 WhatsApp:64315063，致電 23146962，電郵 union@nurse.org.hk、Facebook 香港護士協會(AHKNS)或傳真 23141997 聯絡。

香港護士協會
秘書長何鴻坤

二零二四年五月一日

If you do not wish to receive all messages(including but not limited to membership services promotion and communication between the Association and you) from us, please call us on telephone 2314-6962 or fax 2314-1997, so that we can stop sending you our messages in future. There will not be any charges applied with your opt-out request.

如果閣下不想收到本會所發出的通訊(包括所有的會員服務推廣、會務及活動通訊)，請致電 2314-6962 或傳真至 2314-1997 與我們聯絡，以便日後停止傳送資料給你。此項服務不涉及任何收費。