



香港護士協會

ASSOCIATION OF HONG KONG NURSING STAFF

九龍佐敦白加士街 25-27號慶雲商業大廈三樓

3/F., Hing Wan Commercial Building, 25-27 Parkes Street, Jordan, Kowloon

總機電話及二十四小時傳真熱線： 2314 6900

Website : <http://www.nurse.org.hk> E-mail : info@nurse.org.hk

親子天地	福利部	電器部	保險部	教育部	會籍部	勞資及公共關係部
電話：2314-6925	2314-6910	2314-6924	2314-6912	2314-6911	2314-6927	2314-6962
2314-6945	2314-6961	2314-6941	2314-6944	2314-6977	2314-6915	
傳真：3521-0321	3521-0434	3521-0434	3521-1540	3521-1540	3521-1540	2314-1997

2026年9月30日

新聞稿 即時發布

香港護士協會促落實「本地護士就業優先」

一：新畢業護士未能找到工作或求助個案

護協一直密切關注新畢業護士的就業情況，透過會員查詢、前線反映及問卷調查等渠道收集資訊。我們留意到，今年不少註冊護士及登記護士的應屆畢業生確實面對求職困難，部分人寄出數十封求職信仍未有回音，甚至已失業半年。業界普遍反映，這與本地護士培訓學額大幅增加、公營機構招聘趨於嚴謹，以及私營市場經濟環境欠佳有關，導致入門級崗位競爭明顯加劇。

護協理解部分畢業生可能因個人情況而選擇不同發展方向，亦鼓勵會員在護理專業內外探索多元出路。但我們認為，政府應正視本地畢業生求職週期延長所帶來的壓力，特別是他們在完成數年專業訓練後，理應有更清晰、更可預期的就業前景。護協將繼續透過各種渠道收集會員的求助個案，並適時向政府反映。

二：本地護士供應增加與輸入非本地護士的供求關係

護協對非本地培訓護士的立場是務實而一貫的。我們理解培訓醫護專業人員需時，面對人口老化及人才流失，引入合資格的非本地培訓護士在特定階段只可作為權宜之計。然而，這項措施必須以保障本地培訓護士的就業機會及晉升階梯不受影響為前提。

跟據香港護士管理局資料顯示，截至2025年12月31日，在香港註冊或登記的非本地培訓護士約394名，佔全港逾75,000名護士人手不足百分之一。雖然非本地護士在整體人力中佔比極低，更突顯本地培訓護士始終是香港醫療系統的基石。

當本地護士供應逐步增加、培訓學額已由2016/2017學年約3,200個增至2024/2025學年約5,000個的情況下，政府應審慎檢視非本地護士的引入規模與節奏。護協並非反對引入非本地護士，而是認為引入的步伐與規模應與本地人力供應狀況掛鉤，避免在本地畢業生求職困難之際，進一步壓縮他們入職的空間。

三：政府應訂立清晰機制，確保只在本地護士不足時才引入非本地護士

護協強烈支持政府訂立清晰、透明、具約束力的機制，以確保非本地培訓護士的引入僅在本地護士確實不足以滿足服務需求時才啟動。我們建議該機制應包含以下要素：

第一，以數據為本的觸發條件。政府應定期公布護士人力推算結果及實際招聘數據，包括本地畢業生就業率、職位空缺數目及流失率等指標，作為是否需要引入非本地護士的客觀依據。

第二，本地優先的聘用程序。所有公營及資助醫療機構在招聘護士時，應優先考慮本地培訓的合資格申請人。只有在本地招聘未能填補特定空缺時，方可啟動非本地護士的引入程序。護協注意到醫管局在招聘時已表明「本地培訓護士將獲優先考慮」，我們期望這一原則能在制度層面得到更清晰的確認與執行。

第三，定期檢討與退場安排。機制應設定明確的檢討週期，當本地護士供應恢復至足以滿足需求時，非本地護士的引入應相應縮減或暫停。

四：護協提出「本地護士就業優先」，現行政策需要充分保障本地畢業護士

護協提出「本地護士就業優先」，出發點並非否定政府現行政策的努力，而是希望從制度層面為本地畢業護士提供更堅實的保障。我們注意到，醫管局在2025/2026財政年度共取錄3,111名護士，較上一財政年度上升近兩成，說明當局在招聘方面確實有所投入，並需要同步加強挽留各職級護士措施，以減低護士離職率及確保護理質素。然而，前線反映的實際情況是，聯網層面為達成節省開支為目標，在執行上可能透過凍結招聘、減少臨時護士等方式壓縮成本，與中央層面的政策目標存在落差。這意味着即使整體取錄數字上升，個別聯網或部門的招聘節奏仍可能影響本地畢業生的入職機會。

護協認為，政府應在制度上進一步明確「本地護士就業優先」的操作準則，例如要求各聯網在招聘時優先處理本地畢業生的申請，並定期向勞工及福利局及醫務衛生局匯報本地畢業生就業情況。這既能回應本地護士的合理期望，亦無損政府引入非本地護士的靈活性。

五：新護士就業受阻，政府規劃不夠精準固然是主因之一，但背後仍有其他結構性因素

護協認為，當前的情況更多反映的是人力規劃與市場調節之間的時滯問題，而非單純的規劃失誤。政府在過去多年大幅增加護士培訓學額，背景是護士人手長期短缺、人口老化加速及新醫院陸續落成所帶來的龐大需求。從長遠角度來看，增加本地培訓學額是正確的方向，問題在於培訓週期與市場需求之間的銜接需要更精細的調控。

政府2023年醫療人力推算曾預期2030年護士人力缺口為8,700人，而現時每年培訓逾3,000人，未來將增至5,000人。這意味着本地培訓正在逐步填補缺口，但在填補過程中，短期內可能出現供求節奏不一致的情況。護協建議政府檢討人力推算的更新頻率與方法，並在規劃中納入更靈活的調節機制，使培訓學額的調整能更及時地回應市場變化。

六：政府有責任為本地畢業生提供更清晰的就業出路

護協認為，政府作為本地護士培訓的主要資助者及公營醫療服務的主要提供者，有責任為本地畢業護士提供更清晰、更可預期的就業出路。護士接受數年專業訓練，畢業時才發現職位不足，有浪費資源在專業人才培訓之嫌。我們建議政府從三方面着手：其一，確保醫管局及資助醫療機構在招聘週期中，為本地畢業生提供明確的時間表及取錄安排，減少他們在畢業後面對的「空白期」焦慮。其二，擴闊護理畢業生的就業渠道，包括鼓勵私營醫療機構、安老院舍、社福機構及基層醫療服務單位積極聘用本地畢業護士。其三，為暫未獲聘的畢業生提供過渡性支援，例如臨床技能維持課程或短期實習機會，使他們在求職期間仍能保持專業競爭力。

七：維持穩定的護士招聘，對未來醫療體系至關重要

這是一個值得認真對待的關注。護協認同，隨着人口老化持續及新醫院陸續投入服務，未來護士需求仍會增加。因此，我們並不主張現時大幅削減護士培訓或招聘規模，而是主張在本地供應逐步充裕的窗口期，將重點從「數量擴張」轉向「質量改善」。

具體而言，政府應把握現時人手相對充裕的時機，改善公院日間及夜間的護病比例，為長遠醫療體系減壓。目前公立醫院經常需要1位護士負責照顧10位病人，夜更的情況更達到1位護士對21名病人，與國際標準1:6相距甚遠。若能在人手相對充裕時改善工作環境及護病比例，將有助提升護士的留任率，從根本上減少對非本地護士的依賴，降低未來再次出現短缺的風險。

八：護協擔心「護理保健師」職級會壓縮登記護士的就業空間

護協對「護理保健師」新職級的設立保持高度關注。我們理解政府在安老院及殘疾人士院舍面對護士人手不足的背景，希望透過新職級為業界培育專屬護理人才，並為保健員提供晉升階梯。

然而，護協的關注在於：護理保健師的工作範圍與登記護士存在重疊。根據規例，護理保健師在院舍環境下可執行相當於登記護士的護理程序，而院舍營辦人可藉僱用護理保健師或登記護士以符合法定最低人手規定。這意味着在資源有限的情況下，院舍可能傾向以護理保健師替代登記護士，從而影響登記護士在院舍的就業機會。

護協認為，政府應在制度設計上明確劃分兩者的工作範圍與臨床權限，確保護理保健師的引入不會對登記護士的就業空間構成不當壓縮。同時，政府應定期檢視新職級對登記護士就業的實際影響，並在必要時作出調整。

九：護協最關注的護理工作及病人安全風險

護理保健師的培訓總時數為760小時(480小時面授及280小時實習)，而登記護士則須完成1,600小時臨床實習，兩者在實習時數及培訓深度上差距懸殊。護協最關注的是高風險護理程序的執行安全。

具體而言，我們關注護理保健師在以下範疇的勝任能力：插胃喉等侵入性程序、藥物管理與給藥安全、傷口護理與感染控制、以及病人狀況的臨床評估與監測。醫療衛生界議員亦曾在立法會指出，護理保健師的培訓及實習時數與登記護士有距離，並特別提到插胃喉這類較高風險的護理程序，建議當局於守則列明須於護士或醫生監督下進行。

護協認為，病人的安全不應因人力調配而妥協。我們建議政府：第一，在院舍守則中明確列出哪些高風險程序必須由註冊護士或登記護士執行或監督；第二，要求護理保健師畢業後持續修讀複習課程，以保持技術水準；第三，設立嚴謹的臨床覆核機制，定期評估護理保健師的實務表現。護協願意與政府及業界共同商討具體的執行細節，務求在擴充院舍護理人手的同時，確保病人安全得到充分保障。

如對以上內容有任何查詢，請致電 2314 6920與香港護士協會 (勞資及公共關係部) 聯絡。

香港護士協會 (勞資及公共關係部)

電話：2314 6920 傳真：2314 1997

網址：<http://www.nurse.org.hk> E-mail: union@nurse.org.hk

香港護士協會

二零二六年九月三十日

編輯注意：

香港護士協會（簡稱「護協」）成立於1977年，前身是「政府護理員協會」，曾於1990年易名為「香港護理員協會」，至2007年再易名為「香港護士協會」。護協一直以「立足專業、關心社會、改善醫療、保障市民」為宗旨，不斷為護理同業爭取權益及改善本地的護理服務質素。現時，護協擁有約三萬五千名會員，是全港最大的護士工會。

If you do not wish to receive such message from us, please call us on telephone 2314 6962 or fax 2314 1997 so that we can stop sending you our messages in future. 如果閣下不想收到本會所發出的這類資料，請致電 2314-6962 或以傳真方式 (傳真號碼：2314 1997) 與我們聯絡，以便日後停止傳送資料給你。