



醫管局護士組別協商委員會第 125 次會議摘要

中央通訊：X/15

「護協」秘書長何鴻坤，副主席勞偉傑，助理秘書麥念慈在 2025 年 1 月 3 日出席醫院管理局護士組別協商委員會會議，有關摘要如下：

	護協意見
<p>護士人手情況 (截至 9/2024)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ 整體護士人手：28679 (不包括實習生)；29432 (包括實習生) ◇ 整體流失 2132 名護士 ◇ 流失率：8.3% (普通科)；4.5% (精神科) ◇ 年資 1-6 年及年資超過 21 年的護士流失率超越 20% ◇ 推算 25-26 年度將會有 2742 名新畢業生進入醫管局工作 ◇ 截至 24-12-2024，非本地訓練護士收到 2083 份申請，當中 86 位獲聘 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 普通科護士人手流失率仍然高企 (2023-24 為 8.6%) ✓ 精神科護士人手流失率與去年相同 ✓ 醫院管理局需盡快推行挽留護士方案 ✓ 前線護士/資深護師工作量極大，頻繁值夜工作，容易生病，做成惡性循環 ✓ 已經完成 induction program 的初級護士應盡快投入工作，包括值夜更期等 ✓ 護協建議放寬自選兼職/護士學生數量及申請批核程序 ✓ 減省不必要的文書、審計工作 ✓ 如有需要，調動非臨床服務的護士到前線 ✓ 醫院管理局必須繼續簡化招聘程序，改善工作環境，落實晉升安排等等，以挽留人手，保持合理的護理質素 ✓ 開展新服務項目時，亦應該一併考慮護士人手供應 ✓ 未有顯示晉升職位名職，例如資深護師、副顧問護師及顧問護師等，護協會留意有關安排，歡迎同業提供資訊 ✓ 招聘非本地護士只是短期措施，長期應以本地護士為主
<p>護士學校與醫院管理局護理學院合併</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ 醫管局已經在 2024 第二及第三季度開始與持份者諮詢，並同時獲得香港護士管理局支持，及香港學術及職業資歷評審局批准 ◇ 四間護士院校，即葛量洪醫院、伊利沙伯醫院、屯門醫院及明愛醫院，將於 2025 第二季度起合併為「醫院管理局學院」，繼續提供護士訓練課程，包括登記/註冊護士及轉換課程 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 醫院管理局需要為受影響的現職護士教師提供支援，包括合約問題、調職、轉職安排等 ✓ 盡快落實轉換課程訓練安排 ✓ 增加與大學合作課程，以取得大學/資歷架構認證，鞏固專科護士資格 ✓ 如有需要，請聯絡護協
<p>公立醫院系統管理檢討委員會報告 (醫院管理局行政總裁高拔陞醫生列席此項議程)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 醫管局大會通過獨立報告中全部 31 項建議，並於 2024 年 10 月 8 日向醫務衛生局提交報告及建 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 護協原則上支持報告提出的建議，為醫管局勾畫清晰的路線圖，不僅能有效應對當前的挑戰，更能將其定位為全球醫療質素和病人安全的領導者。為了造福病人、員

If you do not wish to receive all messages (including but not limited to membership services promotion and communication between the Association and you) from us, please call us on telephone 2314-6962 or fax 2314-1997, so that we can stop sending you our messages in future. There will not be any charges applied with your opt-out request.

如果閣下不想收到本會所發出的通訊(包括所有的會員服務推廣、會務及活動通訊)，請致電 2314-6962 或傳真至 2314-1997 與我們聯絡，以便日後停止傳送資料給你。此項服務不涉及任何收費。



議方案。

- 主要檢討內容：管治與責任、安全文化、合規性與監察、事故管理及促成因素
- 詳細報告可參閱醫院管理局內聯網 'Safe Care for All'
- 醫院管理局將會成立管治及架構改革委員會並定時向董事局及醫務衛生局匯報
- 計劃邀請馮玉娟女士（2005 年南丁格爾獎得獎者）為護理事項負責人

工、以及整個社區，醫管局必須堅定不移，並全力以赴去確保這些建議能成功落實。

- ✓ 挽留和招聘員工的策略與護協不謀而合
- ✓ 歡迎同業提出意見

其他事項

- 未有為長期服務獎獲獎職員的家人提供合適坐位安排，導致親友未能見證職員重要時刻。會議主席亦認同有關安排不理想，並指示人事部必須改善
- 有部分列席者反映：
 - ◇ 同業被要求參與疫苗注射計劃
 - ◇ 醫院認證影響服務運作
 - ◇ 自選兼職及護士學生的更期在人手短缺時亦不能超越 418，使他們不能享有「連續性合約」保障

- ✓ 醫院管理局應該增加資源，盡快落實增加獎項，表揚所有服務滿 10, 20, 30 及 40 年職員，以提升歸屬感，減低職員流失率，改善服務
- ✓ 護協會繼續為會員從不同途徑收集意見，反映及跟進問題

如有任何意見 / 查詢 / 協助:

請 WhatsApp: 64315063 · 致電 23146962 · 電郵 union@nurse.org.hk · Facebook 香港護士協會(AHKNS)聯絡。

香港護士協會
秘書長何鴻坤
二零二五年一月二十一日