



香港《僱傭條例》「468 條例」將於 2026 年 1 月 18 日生效

「468 條例」是香港《2025 年僱傭（修訂）條例草案》的核心內容，將連續性合約的工時門檻由舊的「418」放寬至「468」，僱員在連續四星期內為同一僱主工作滿 68 小時，即使其中一週的工時少於 18 小時（或 17 小時），即可享有薪病假、年假等法定僱傭福利。該修訂已於 2025 年 6 月 18 日獲立法會通過，並在刊憲 6 個月後，將於 2026 年 1 月 18 日正式實施。

「468 條例」內容

- 計算單位改為四星期：僱員無需每星期達到 18 小時工時，而是以連續的四星期為一個計算單位。
- 總工時滿 68 小時：只要僱員在連續四星期內為同一僱主工作滿 68 小時，即可符合連續性合約的門檻。
- 納入的福利：符合連續性合約規定的僱員，將可享有薪病假、有薪年假等法定僱傭福利。

與「418 條例」比較

- 「418 條例」：要求僱員在連續四星期內，每星期工作滿 18 小時。
- 「468 條例」：僅要求在連續四星期內總工作時數累計達 68 小時，即使其中一週的工時少於 18 小時（或 17 小時），只要總數達到 68 小時，仍被視為符合資格。

資料來源：香港特別行政區勞工處，一切解釋均以勞工處為實。

如有任何意見／查詢／協助，歡迎透過以下聯絡護協：

WhatsApp：6431 5063

電話：2314 6962

傳真：2314 1997

電郵：union@nurse.org.hk

Facebook：香港護士協會 (AHKNS)

Instagram：ahkns

香港護士協會

秘書長何鴻坤

二零二六年一月十四日