



# 香港護士協會

## 十分關注 新畢業護士就業情況

### 護協有以下立場：

1. 由於現時護士人手供應充裕，沒有招聘困難。政府應該即時暫緩透過特別/有限度註冊途徑引入非本地護士，並強調「本地護士就業優先」原則。
2. 護協不認同現時是人手過剩的情況，當局應把握人手相對充裕的時機 增加招聘本地護士，改善所有公院日間及夜間的護士病人比例，以便提供合理的護理質素予患病人士。
3. 施政報告2026亦指出，隨著人口老化及新醫院落成，護協認為仍然有招聘本地護士需求，並同時可以加強臨床督導，確保及提升本港醫護服務水平。
4. 參考《香港特別行政區經濟和社會發展第一個五年規劃（2026—2030年）》，計劃增加基層醫療資源，全面推進有關改革。在醫療服務的過程中，護士扮演著重要的角色，護協認為應該增加招聘本地護士，並由護士安排/帶領不同的預防及健康教育活動等，確實能減低住院服務的需求及提升社會整體的生產力。
5. 政府新增設「護理保健師」職級，護協憂慮其培訓時數遠低於登記護士，為保障被照顧者的整體健康，要求有關機構優先招聘登記護士。

如有任何意見／查詢／協助：

請WhatsApp 64315063，致電23146962，電郵union@nurse.org.hk、Facebook香港護士協會(AHKNS)或傳真23141997聯絡。

香港護士協會  
秘書長  
何鴻坤

二零二六年九月二十一日